

ALGEMENE VOORWAARDEN

artikel 1 Algemeen

1. Snijders Arbeidsrecht B.V. is een besloten vennootschap. Snijders Arbeidsrecht B.V. is statutair gevestigd te 's-Hertogenbosch.

artikel 2 Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op iedere opdracht tussen Snijders Arbeidsrecht en een opdrachtgever. Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op eventuele nadere of aanvullende opdrachten van een opdrachtgever. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van opdrachtgever wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
2. Deze voorwaarden zijn bedongen ten behoeve van de directie, de advocaten, de werknemers en de hulppersonen van Snijders Arbeidsrecht. Genoemde partijen kunnen derhalve allen een beroep doen op de in deze algemene voorwaarden opgenomen bepalingen.

artikel 3 Opdracht

1. Een opdracht wordt geacht te zijn gegeven aan en te zijn aanvaard door Snijders Arbeidsrecht, ook als het de uitdrukkelijke of stilzwijgende bedoeling van de opdrachtgever mocht zijn dat een opdracht door één of meer bepaalde personen zal worden uitgevoerd.
2. De toepasselijkheid van artikel 7:404, 7:407 lid 2 en 7:409 BW wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
3. Snijders Arbeidsrecht kan in elke stand van de opdracht een financieel voorschot vragen alvorens tot uitvoering van een opdracht over te gaan. Eerst na betaling van het voorschot zal alsdan verdere uitvoering worden gegeven aan de opdracht.
4. Snijders Arbeidsrecht is te allen tijde, daaronder begrepen in het geval van niet tijdige betaling van declaraties, gerechtigd de (verdere) uitvoering van een opdracht te staken.

artikel 4 Uitvoering van de opdracht

1. Indien zich bij de uitvoering van een opdracht, daaronder mede begrepen het niet uitvoeren daarvan, een gebeurtenis mocht voordoen die tot aansprakelijkheid van Snijders Arbeidsrecht mocht leiden, dan is deze steeds beperkt tot het bedrag waarop de beroepsaansprakelijkheidsverzekering van Snijders Arbeidsrecht per gebeurtenis aanspraak geeft, vermeerderd met het ter zake geldende eigen risico.
2. In het geval de verzekeraar in voorkomend geval niet tot uitkering mocht overgaan of indien schade niet door de verzekering wordt gedekt, dan is de aansprakelijkheid van Snijders Arbeidsrecht beperkt tot tweemaal de factuurwaarde van de opdracht, althans dat gedeelte van de opdracht waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft.
3. Bij een opdracht met een langere looptijd dan zes maanden, is - in afwijking van het bepaalde in lid 2 - de aansprakelijkheid gemaximeerd tot het over de laatste zes maanden verschuldigde honorariumgedeelte.

artikel 5 Opdrachtgever en vrijwaring

1. Snijders Arbeidsrecht voert opdrachten uitsluitend uit ten behoeve van de opdrachtgever. Derden kunnen geen rechten ontleen aan de inhoud van verrichte werkzaamheden of aan de wijze waarop al dan niet uitvoering aan de opdracht is gegeven.
2. Opdrachtgever zal Snijders Arbeidsrecht vrijwaren voor vorderingen van derden die stellen schade te hebben geleden door of verband houdende met de door Snijders Arbeidsrecht ten behoeve van de opdrachtgever verrichte werkzaamheden.
3. Snijders Arbeidsrecht is niet gehouden tot het aanbrengen van een zaak dan wel het verschijnen in het geding/een procedure, indien opdrachtgever niet tijdig het verschuldigde griffierecht aan Snijders Arbeidsrecht voldoet. Voor de eventuele schade die hier het gevolg van is, is Snijders Arbeidsrecht op géén enkele wijze aansprakelijk, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid tijdens Snijders Arbeidsrecht.

artikel 6 Hulppersonen

1. Een aan Snijders Arbeidsrecht gegeven opdracht houdt de bevoegdheid in om ter keuze van Snijders Arbeidsrecht hulppersonen in te schakelen, de kosten van deze hulppersonen aan de opdrachtgever in rekening te brengen en om eventuele aansprakelijkheidsbeperkingen van hulppersonen mede namens de opdrachtgever te aanvaarden.
2. Snijders Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor eventuele tekortkomingen van deze hulppersonen, behoudens opzet of grove schuld van Snijders Arbeidsrecht.

artikel 7 Betaling

1. Declaraties van Snijders Arbeidsrecht zijn veertien dagen na factuurdatum opeisbaar en moeten zonder beroep op opschorting of verrekening worden voldaan.

2. In geval opdrachtgever in verzuim is met de volledige betaling van de door opdrachtnemer aan opdrachtgever in rekening gebrachte bedragen dan is opdrachtgever aan opdrachtnemer buitengerechtelijke kosten verschuldigd, waarbij het navolgende geldt:
 - a) Voor zover opdrachtgever niet handelde in de uitoefening van een beroep of bedrijf, maakt opdrachtnemer aanspraak op een bedrag gelijk aan de wettelijk maximaal toegestane vergoeding ter zake buitengerechtelijk incassokosten, zoals is bepaald in en wordt berekend conform de Wet normering buitengerechtelijke Incassokosten (WIK) en het bijbehorende besluit, voor zover het openstaande bedrag - na het intreden van het verzuim - niet alsnog na aanmaning binnen 14 dagen gerekend vanaf de dag liggende na de dag van aanmaning door opdrachtnemer wordt voldaan.
 - b) Voor zover opdrachtgever handelde in de uitoefening van een beroep of bedrijf maakt opdrachtnemer aanspraak op vergoeding van de buitengerechtelijke (incasso)kosten, welke kosten in dat geval, in afwijking van artikel 6:96 lid 4 BW en in afwijking van het de Wet normering buitengerechtelijke incassokosten (WIK) en het bijbehorende besluit, reeds nu voor alsdan worden vastgesteld op een bedrag gelijk aan 15% van de totaal openstaande hoofdsom met een minimum van EUR 75,00 voor iedere gedeeltelijk of volledig onbetaald gelaten factuur.
3. Indien de opdrachtgever griffierecht verschuldigd is wegens een procedure, dan dient hij er zorg voor te dragen dat dit verschuldigde bedrag na ontvangst van de betreffende nota terstond voldaan wordt. Bij gebreke van tijdige voldoening zal dit processuele consequenties hebben, die volledig voor rekening en risico van opdrachtgever komen.

artikel 8 Toepasselijk recht en geschillen

1. Op de tussen Sniijders Arbeidsrecht en haar opdrachtgever gesloten overeenkomsten, en op eventuele nadere, ter uitvoering daarvan gesloten overeenkomsten, alsmede op de daaruit voortvloeiende rechtsverhoudingen uit welchen hoofde ook, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing, ook indien de opdrachtgever zich buiten Nederland mocht bevinden.
2. Geschillen tussen partijen, ook die uit onrechtmatige daad, worden uitsluitend beslecht door de rechter in de vestigingsplaats van Sniijders Arbeidsrecht, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.

artikel 9 Strekking en interpretatie

1. Indien deze voorwaarden in een andere taal ter beschikking worden gesteld, is bij enig verschil van inhoud, strekking of interpretatie de Nederlandse tekst daarvan bepalend.

artikel 10 Vindplaats en toepasselijke versie

1. Deze voorwaarden zijn gedeponereerd ten kantore van de Kamer van Koophandel te 's-Hertogenbosch.
2. Van toepassing is steeds de laatst gedeponereerde versie respectievelijk de versie zoals die gold ten tijde van het totstandkomen van de opdracht.

artikel 11 HR abonnement

1. Het HR abonnement staat in beginsel open voor alle in Nederland gevestigde rechtspersonen, maar kan altijd zonder opgaaf van redenen geweigerd worden. Het HR abonnement wordt aangegaan voor de duur van één jaar en wordt daarna steeds automatisch met één jaar verlengd.
2. Beide partijen kunnen het HR abonnement zonder opgaaf van redenen schriftelijk opzeggen, waarbij gedurende het eerste jaar een opzegtermijn van één maand in acht dient te worden genomen. Opzegging in het eerste jaar dient aldus plaats te vinden uiterlijk één maand voor het einde van de looptijd. Indien het HR Abonnement overeenkomstig het bepaalde in lid 1 na het eerste jaar automatisch is verlengd, is ieder der partijen gerechtigd om het HR abonnement tussentijds schriftelijk op te zeggen per de eerste van de daarop volgende maand.
3. Betaling van het abonnementsgeld voor het HR abonnement geschiedt jaarlijks bij vooruitbetaling.
4. Voor de eerstelijns hulp geldt dat Sniijders Arbeidsrecht uiterste zorgvuldigheid betracht. Aangezien daaraan geen uitgebreid dossier- of jurisprudentieonderzoek vooraf gaat, is eventuele aansprakelijkheid van Sniijders Arbeidsrecht, in afwijking van het bepaalde in artikel 4 van deze algemene voorwaarden, beperkt tot tweemaal de jaarlijkse kosten van het HR abonnement.
5. De overige bepalingen in deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op het HR abonnement, behoudens voor zover daarvan in dit artikel wordt afgeweken, in welk geval het bepaalde in dit artikel prevaleert.

artikel 12 Intellectuele eigendom

1. De door Sniijders Arbeidsrecht aan de opdrachtgever uitgebrachte nieuwsbrieven, notificaties, adviezen en uitkomsten van verrichte werkzaamheden zijn, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen uitsluitend bedoeld ten behoeve van de opdrachtgever zelf. Alle rechten van intellectuele eigendom van deze adviezen of andersoortige uitkomsten van de werkzaamheden van Sniijders Arbeidsrecht B.V. komen uitsluitend aan Sniijders Arbeidsrecht toe.
2. Behoudens schriftelijke toestemming van Sniijders Arbeidsrecht is het de opdrachtgever uitdrukkelijk verboden de adviezen, of andersoortige uitkomsten van de werkzaamheden van Sniijders Arbeidsrecht te verspreiden, openbaar te maken, te gebruiken voor derden, of derden daarvan direct of indirect te doen profiteren, een en ander in de meest ruime zin des woords.